

Om Orjala Consulting

Vision

Att skapa en bättre värld genom att utveckla människor och organisationer i att utvecklas.

Affärsidé

Som en av Sveriges mest erfarna business coacher erbjuder Orjala Consulting ledare och organisationer möjligheten att gå bortom sina mentala hinder för vad de idag tror är möjligt. Genom att spränga sina gamla barriärer och släppa fram sitt "rätta jag" skapas excellenta resultat.

Mission

Vår mission är att verka för att individer, team och organisationer som idag är framgångsrika förblir framgångsrika även imorgon.

Framgångsrik utveckling

Vår definition på "framgångsrik utveckling" grundar sig på ett systemtänk där samtliga delar i en organisation hänger ihop. En utvecklingsinsats på en del får effekt på alla de andra delarna i organisationen. Den utmanade frågan är - Får respektive insats "önskad effekt" på samtliga delar i organisationen?

Det som gör våra coachinsatser unika att det verkligen skapas utvecklingsinsatser som får önskad effekt på såväl individ, team och organisationsnivå - även över tid!

Orjala Consulting är ett företag som har koncept, idéer och affärsmodeller som utvecklas under många år - och fortsätter att kontinuerligt utvecklas genom nutida och framtida uppdrag. Orjala Consulting arbetar i nätverk med flera andra individer, företag och organisationer som strävar åt samma håll och delar visionen:

Att skapa en bättre värld genom att utveckla människor och organisationer i att utvecklas.

Orjala Consulting

- din partner för framgångsrik utveckling

Coachprofil - Patric Orjala

Patric Orjala är en mycket erfaren business coach och Internationellt Certifierad Coachtrainer med stor internationell erfarenhet. Hans främsta egenskaper är en enorm nyfikenhet och fascination av att locka fram andra människors storhet. Patrics förmåga att få andra att växa har fått många individer och team att "spränga" sina gamla barriärer och skapa önskade resultat i deras professionella och personliga liv även långt efter coachinsatsen. Som utbildare och föreläsare är han mycket uppskattad för sin enkla och effektiva stil, som han kombinerar med hjärta och värme.

Patric Orjalias bakgrund och historik inom området organisationsutveckling kan kort sammanfattas med orden - djupt och engagerat intresse i vad som får människor att inspireras, prestera och må bra - samtidigt! Patric har arbetat i och med dessa mellanmännsliga processer som idag kallas för HR-arbete i drygt 20 år. Som anställd, chef, personalchef, projektledare och de senaste 10 åren som business coach och internationell coachtränare.

Utöver hans faktiska och praktiska erfarenhet är Patric Diplomerad Marknadsekonom från IHM. En utbildning som han kryddat med flertalet kortare och längre kurser inom både organisations utveckling, personlig utveckling och coaching.

Coaching som koncept och förhållningssätt skapar mycket intressanta och utvecklande resultat vilket gjort att Patric under 2003 tagit steget att bli mer internationellt orienterad. Patric har en Internationell Coach Certifiering och är en aktiv medlem i ICC - Internationell Coaching Community grundat av Joseph O'Connors. Patric var bland de 11 första internationella coachtränare hos ICC som utbildats av Joseph O'Connor. Han är idag en av de mest erfarna coachtränarna hos ICC och har sedan 2003 själv utbildat ca 400 personer i Sverige, Danmark, Mexico och Venezuela. Han är huvudansvarig coachtränare för den Internationella Coachcertifiering som arrangeras och genomförs i Orjala Consultings regi.

Just hans mix av praktisk erfarenhet och teorier inom både de rent affärsmässiga processerna såväl som de mellanmännsliga processerna gör att han kan skapa verkliga förutsättningar för att individ, team och organisation aktivt får framgångsrika utvecklingsprocesser.

Orjala Consultings vision och övergripande mål går hand i hand med Patrics egen personliga vision och övergripande mål. Det är hans garanti för att insatsen verkligen gör en positiv skillnad för både individ, team och organisation

Utöver den Internationella Coachcertifieringen erbjuder Orjala Consulting följande tjänster:

Business Coaching – Att skapa önskade resultat

- Målgrupp: Företagets nyckelpersoner.
Syfte: Att kostnadseffektivt behålla och utveckla nyckelpersoner i företaget.
Mål: Att skapa de resultat individen vill ha i sitt professionella och personliga liv.

Karriärcoaching - Att gå från avveckling till utveckling

- Målgrupp: Högre chefer som ska lämna företaget.
Syfte: Att tydliggöra företagets ambition att avveckla högre chefer med ett stort ansvarstagande.
Mål: Att individen skall finna en ny balans i livet och en meningsfull sysselsättning.

Coaching av medarbetarsamtal - att göra en bra arbetsrelation bättre

- Målgrupp: Nyckelpersoner och deras chefer.
Syfte: Att säkerställa företagets nuvarande och framtida framgång.
Mål: Att öka den faktiska effekten av befintliga medarbetarsamtal genom att ta fram en inspirerande och utvecklande handlingsplan för både chef och medarbetare.

Coaching av team – Att skapa vårt bästa vi

- Målgrupp: Team som anses vara viktiga för företagets nuvarande och framtida framgång.
Syfte: Att få bra team att prestera och fungera bättre.
Mål: Att hjälpa team att utvecklas i önskad riktning och att nå "vårt bästa vi" genom att skapa gemensamma mål, tydliga roller och det mest optimala arbetssättet.

Några kundcitat

Business coaching kund

"Som mellanchefer med personalansvar kände jag ett behov av en "ventil" i vardagen, en kontakt som kan hjälpa mig att fokusera på min egen personliga utveckling. Jag sökte ett kontakt utanför det egna företaget, en kontakt med vilken jag kunde diskutera personlig utveckling men också ventilerade idéer, tankar och framtid. Mötena med Patric utgör den ventil jag sökte, en ventil som hjälper mig att lyfta blicken från vardagens frågor och som utvecklar mig både personligt och i min professionella roll".

Mikael Lanaeus, Enhetschef

Karriärcoaching kund

"Jag hade klarat mig av egen kraft i drygt en månad men kände att jag behövde inspiration för att komma vidare. Efter första mötet fullkomligt studsade jag ut på gatan och vidare i mitt arbete att hitta en ny framtid. En del ny och mycket gammal erfarenhet väcktes till liv. Våra möten utgår hela tiden från vad jag har för behov. Därför går jag alltid hem tillfreds med vad (vi) jag kommit fram till. Utan dina frågor hade jag inte kunnat få de (mina) svar som bildat underlag för min resa. Dessutom är det roligare att resa med sällskap än ensam. Tack för att du hänger med!"

Kvinna 38 år

Deltagare till den Internationella Coachcertifieringen

"Inte bara en utbildning utan mycket mera. En resa som lärde mig mycket om mig själv som chef och ledare, hur jag vill vara och vad jag vill stå för. Coachutbildningen skapade för mig som chef en trygg plattform som vilar på värderingar och trovärdighet. Idag känner jag ett lugn och en trygghet i mitt ledarskap vilket påverkar mina medarbetare i positiv riktning"

Pia Källqvist, Enhetschef Apoteksakademin, Apoteket AB

Vägledande och inspirerande citat

Coaching

"Coaching builds awareness, empowers choice and leads to change. It unlocks a person's potential to maximise their performance. Coaching helps them to learn rather than teaching them."

-- Joseph O'Connors

Mål

"It must be borne in mind that the tragedy of life does not lie in not reaching your goal. The tragedy of life lies in having no goal to reach."

-- Benjamin E. Mays

Vision och handling

"Vision without action is merely a dream. Action without vision just passes the time. Vision with action can change the world."

-- Joel Baker

Övertygelser

"Trust your hunches. They're usually based on facts filed away just below the conscious level."

-- Dr. Joyce Brothers

Allmän reflektion

"The only thing worse than training your employees and losing them is not training them and keeping them."

-- Anonymous

Avslutningsvis.....

The Essence of a New Day

This is the beginning of a new day. You have been given this day to use as you will. You can waste it or use it for good. What you do today is important because you are exchanging a day of your life for it. When tomorrow comes, this day will be gone forever; in its place is something that you have left behind . . . let it be something good.

-- Anonymous